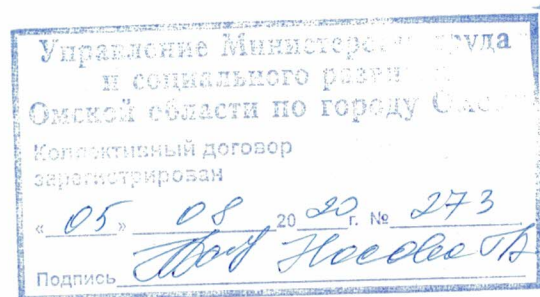


**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ**  
**В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

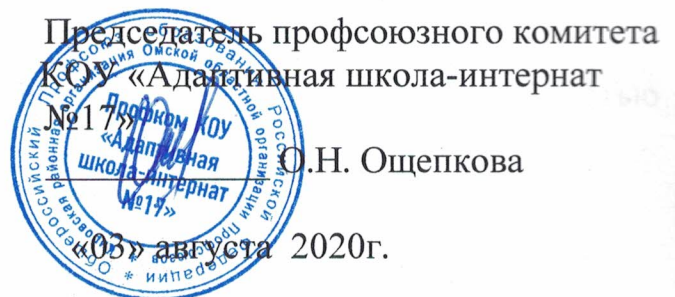
между работодателем и работниками казенного общеобразовательного  
учреждения Омской области «Адаптивная школа-интернат № 17»  
на 2019-2022 г.г.

принято на собрании  
трудового коллектива  
Протокол № 1  
от «03» августа 2020 г.



От работодателя:

От работников:



1. Внести в коллективный договор между работодателем и работниками казенного общеобразовательного учреждения Омской области «Адаптивная школа-интернат № 17» на 2019-2022 гг. (далее – коллективный договор) и работниками в лице председателя первичной профсоюзной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, следующие изменения:

1) В приложение № 2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников КОУ «Адаптивная школа-интернат № 17» (редакция №8) (далее – Положение) внести следующие изменения:

а) пункт 33. Положения изложить в следующей редакции:

«33. Выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей, - по классному руководству устанавливаются в размере

- 40 рублей за одного обучающегося в классе в месяц;

- 5000 рублей ежемесячно, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах (классах-комплектах) (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов.»

б) добавить пункты 3.34.; 3.35; 3.36. в приложение №3 Положения.

в) приложение № 3 Положения изложить в новой редакции (приложение №1 к настоящим изменениям и дополнениям).

2. Изменения в коллективном договоре, определенные настоящим дополнением, вступают в силу с 01 сентября 2020 года.

3. Настоящие изменения и дополнения являются неотъемлемой частью коллективного договора на 2019-2022 гг..

Приложение №1 к изменениям и дополнениям от 03.08.2020 к коллективному договору  
 «Приложение №3  
 к Положению об оплате труда  
 работников КОУ «Адаптивная школа-интернат № 17»

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Максимальный стимулирующих выплат (в процентах к окладу, ставке за норму педагогической нагрузки)	размер
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	<p>1.1. Систематическое выполнение срочных и неотложных работ                      Выполнение работ, выходящих за рамки рабочего времени:                      - большой объем работ                      - срочность выполнения работ:                      - внутри школы                      - поручения, связанные с выездом в другие организации (за каждое поручение)</p> <p>1.2. Проверка тетрадей обучающихся в 1-4 классах</p> <p>1.3. Проверка письменных работ обучающихся в 5-9 классах:                      - русский язык                      - математика                      - логика, черчение и изо</p> <p>1.4. Участие в реализации федеральных государственных образовательных стандартов для детей с умственной отсталостью.                      - разработка программ по нескольким предметам с контрольно-измерительными материалами (один раз в год);                      - разработка программ по одному предмету на одну ступень обучения с контрольно-измерительными материалами (один раз в год);                      - апробация программ по количеству часов:                      до 15 часов на классе (группе)                      от 16 до 20 часов на классе (группе)                      от 21 и выше</p>	<p>50%</p> <p>50%</p> <p>10%</p> <p>20%</p> <p>10%</p> <p>15%</p> <p>10%</p> <p>5%</p> <p>100 %</p> <p>75%</p> <p>10%</p> <p>15%</p>	



	<p>- ведение мониторинга личностных результатов (для воспитателей)</p>	<p>20% 5%</p>
<p>1.5. За работу с сайтами bus.gov.ru; zakurki, в системе «Парус»: - обновление информации на сайте в начале года - подготовка материалов на сайты - обновление материалов в течение месяца (не менее 1 раза)</p>	<p>50% 30% 20%</p>	
<p>1.6. Заведование учебной мастерской, учебным кабинетом (при полном соответствии требованиям к мастерской, кабинету, разработанным в школе), музеем, библиотекой, игровой, спортивным залом, кабинетом ПДД и т.д. Учебный кабинет, оборудованный интерактивной доской Костюмерная - ЛФК Библиотека Кабинет ПДД Спортзал Мастерские Кабинет Монтессори, сенсорная комната Игровая Кабинет логопедии</p>	<p>5% 5% 10% 15% 10% 15% 15% 15% 10% 5%</p>	
<p>1.7. Организация общественно-полезного труда, профориентационной работы с обучающимися, ведение кружковой работы (при наличии рецензии на программу): Организация дежурства по школе (вместе с классом) Уборка закрепленных участков в школе – на пришкольном участке – Профориентационная работа классного руководителя (воспитателя) Ведение кружковой работы учителем при наличии рецензии – - более 3 раз в неделю - более 2 раз в неделю</p>	<p>15% 10% 15% 10% 30%</p>	

		20%
<p>1.8. Выполнение обязанностей модератора на школьном сайте (обновление материалов не реже 1-ого раза в неделю)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ЕГИССО</li> <li>- на школьном сайте (обновление не реже 1 раза в неделю)</li> <li>- дневник.ру</li> </ul>		<p>50%</p> <p>30%</p> <p>20%</p>
<p>1.9. Работа с детьми из социально-неблагополучных семей</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- за разъездной характер работы</li> <li>- социальное партнерство (КДН, ОДН, опека и др.)</li> </ul>		<p>40%</p> <p>20%</p>
<p>1.10. За работу в лекотеке, консультационном центре учреждения, со студентами, проходившими педагогическую практику в учреждениях и другая дополнительная работа:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- со студентами, проходившими педагогическую практику в учреждениях:</li> <li>активная практика</li> <li>пассивная практика</li> <li>- пункт ранней помощи –</li> <li>- лекотека</li> <li>- организация клуба для подростков –</li> <li>- работа в консультационном центре</li> <li>- выполнение обязанностей старшего по интернату</li> <li>- ответственному за работу школьного автотранспорта</li> </ul>		<p>50%</p> <p>25%</p> <p>30%</p> <p>25%</p> <p>30%</p> <p>25%</p> <p>50%</p> <p>20%</p>
<p>1.11. За работу в мобильной группе общественного контроля</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- закладка на завтрак;</li> <li>- закладка на обед;</li> <li>- закладка на полдник;</li> <li>- закладка на ужин</li> </ul>		<p>15%</p> <p>30%</p> <p>15%</p> <p>20%</p>
<p>1.12. Сложность и напряженность в работе, связанная с большим количеством поставщиков продуктов, подготовка документов к торгам</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- до 6 поставщиков (договоров, контрактов);</li> <li>- более 6 поставщиков (договоров, контрактов);</li> <li>- подготовка заявок на торги</li> </ul>		<p>40%</p> <p>60%</p>

		<p>1.13. Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы и инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения), рабочий день с разрывом:  - рабочий день с разрывом для воспитателей;  - рабочий день с разрывом у рабочих, обслуживающего персонала;</p> <p>1.14. Уборка туалетных комнат школы-интерната:  - до 20 кв.м  - от 20 до 30 кв.м  - от 30 кв.м и выше</p> <p>1.15. Погрузочно-разгрузочные работы</p> <p>1.16. Уборка школьной территории  - около мусорных бочков,  - скашивание травы на участке в летний период,  - уборка территории от снега</p>	<p>30%</p> <p>15% 20%</p> <p>20% 30% 40%</p> <p>20%</p> <p>20% 40% 40%</p>
2	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	<p>2.1. Результативное и качественное руководство методическим объединением по количеству педагогов  - до 10 человек  - свыше 10 человек  - по итогам года</p> <p>2.2. Заведование учебно-опытным участком, теплицей</p> <p>2.3. Организации работы по охране труда в учреждении  - оформление документации –  - подготовка и сдача отчетов –  - осуществление контроля -</p> <p>2.4. Организация работы по ГО и ЧС  - оформление уголка по ГО и ЧС  - оформление документации –  - подготовка и сдача отчетов –  - проведение занятий с постоянным составом-</p>	<p>10% 20% 30 %</p> <p>25% 25%</p> <p>20% 10% 20%</p> <p>10% 30% 20% 20%</p>



	<p>-организация учебных тренировок- 10%</p> <p>2.5.Выполнение обязанностей секретаря педагогического совета, производственного совещания, общего собрания коллектива, методического совета, совещаний при директоре, школьной аттестационной комиссии (за каждый) 10%</p> <p>2.6. Ведение архива школы 50%</p> <p>2.7. За наличие ведомственных наград, звание: «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования РФ». 10%</p> <p>2.8. Ведение протоколов психолого-педагогических консилиумов 30%</p> <p>2.9. За заведование гаражом 30%</p> <p>2.10. За активное участие в работе представительного органа (председателю ПК) 20%</p> <p>2.11. Подготовка спортивного оборудования, инвентаря - ремонт спортивного оборудования, инвентаря 20%</p> <p>2.12. Организация работы по наставничеству молодых педагогов 25%</p> <p>- группа педагогов до 3 человек 50%</p> <p>- группа педагогов от 3 до 5 человек 100%</p> <p>- свыше 5 человек</p> <p>2.13. Организация по историко-краеведческой работе, гражданско-патриотическому воспитанию: 25%,</p> <p>- заведование музеем 50%</p> <p>- организация работы детского объединения 10%</p> <p>проведение мероприятий по гражданско-патриотическому воспитанию: -школьный уровень 30%</p> <p>-региональный уровень</p>	
3	<p>3.1. Выполнение заданий: 50%</p> <p>- особой важности 50%</p> <p>- за сложность</p> <p>Премииальные выплаты по итогам</p>	

<p>работы (за месяц, квартал, год)</p>	<p>3.2. Организация, проведение мероприятий и участие в мероприятиях, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения:  до 20 человек -  - от 20 до 30 человек --  - от 31 до 50 человек --  - свыше 51 человек --</p>	<p>15%  20%  30%  50%</p>
	<p>3.3. Образцовое оформление учебного кабинета, мастерской, теплицы, бытовой комнаты (итоги осмотра)</p>	<p>50 %  30 %  20%</p>
	<p>3.4. Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)  - за организацию волонтерского движения (за каждый выезд) --  - за организацию проектной деятельности (по итогам):  индивидуальный проект --  малая группа (от 2 до 5) --  более 5 человек --</p>	<p>40 %  10%  20%  30%</p>
	<p>3.5. Организация работы по социальной адаптации обучающихся  - организация досуга учащихся:  - посещение театров, музеев, выставок  - привлечение социальных партнеров (в зависимости от количества привлеченных партнеров)  - организация шефской помощи силами обучающихся (с предоставлением фотоотчета)</p>	<p>30%  20%  10%  (за каждого)  50%  (по итогам полугодия, года)</p>
	<p>3.6. За призовое место в профессиональном конкурсе школьный уровень (региональный уровень)  1 место --  2 место --</p>	<p>50% (100%)  30% (70%)</p>



3 место –	20% (50%)
<p>3.7. Проведение открытых мероприятий и уроков на высоком уровне(за одно мероприятие):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на школьном уровне – 10%</li> <li>- на региональном – 20%</li> <li>- общешкольные мероприятия 20%</li> <li>- квест 20%</li> <li>- онлайн 30%</li> </ul>	
3.8. Работа в экспертных комиссиях (городских, областных)	50%
<p>3.9. Активное участие в инновационной деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- координатор участника ИнКО «Школа – территория здоровья» 20%</li> <li>- координатор участника ИнКО «Дети особой заботы» 20%</li> <li>- участие в мероприятиях ИнКО: <ul style="list-style-type: none"> <li>за 1 мероприятие 5%</li> <li>за 2 мероприятия 15%</li> <li>более 2-х мероприятий 20%</li> <li>- подготовка отчетов и проведение мониторинга 40%</li> </ul> </li> </ul>	
<p>3.10. За активное участие в общественной работе учреждения (подготовка праздников для коллектива, работа с ветеранами школы).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- подготовка праздников для коллектива – 50%</li> <li>- работа с ветеранами школы – 30%</li> <li>- помощь в подготовке к проведению мероприятий различного уровня- 20%</li> <li>- выезды к ветеранам, с целью оказания помощи-</li> <li>- участие в праздниках, мероприятиях (исполнение ролей, песен и т.д.) 5%</li> <li>15%</li> </ul>	
3.11. За эффективную организацию работы, инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда (в	

	<p>соответствии с критериями для оценивания качества труда педагогических работников (кроме воспитателей), воспитателей.  Рейтинг педагогических работников: ( по итогам года)</p> <p>-1 место –  -2 место –  -3 место –</p> <p>3.12. Участие в косметическом ремонте учреждения в течение года</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- оперативность выполнения работы;</li> <li>- своевременный и качественный ремонт порученного объекта;</li> <li>- выполнение работы в зависимости от сложности и объема;</li> </ul> <p>3.13. Участие в подготовке школы к новому учебному году</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ремонт учебных кабинетов с привлечением родителей;</li> <li>- привлечение спонсорских средств в виде строительных материалов и мебели;</li> <li>- участие в оформлении школьного участка;</li> </ul> <p>3.14. Ремонт оборудования, мебели, замена стёкол</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- своевременный и качественный ремонт оборудования и мебели</li> <li>- замена и ремонт замков, мебели, дверей и др</li> <li>- замена стёкол</li> <li>- изготовление расходных материалов для ремонта</li> </ul> <p>3.15. Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обслуживание внеплановых ремонтных работ</li> <li>- оперативность при ликвидации ЧС</li> </ul> <p>3.16. За высокое качество выполнения работы и добросовестное отношение к трудовым обязанностям (кроме педагогических работников)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение качественных генеральных уборок;</li> <li>- содержание закреплённого участка в соответствии с требованиями СанПиНов, качественная уборка помещений;</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>- оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок (электрик, сантехник);</li> <li>- оперативность выполнения работы (в зависимости от сложности и срочности работы);</li> </ul>	<p>50%  30%  20%</p> <p>20%  30%  50%</p> <p>50%  50%  20%</p> <p>50%  30%  10%  10%</p> <p>50%  50%  30%  30%  50%</p> <p>50%  10%</p>
--	--	---

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- работа без предъявления листов нетрудоспособности;</li> <li>- сохранение материальных ценностей, оборудования на закрепленном участке</li> <li>- отсутствие нарушений по результатам проверки деятельности структурного подразделения (администрацией учреждения, медицинскими работниками, вышестоящими организациями);</li> <li>- отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса (родителей, учеников);</li> <li>- соблюдение трудовой дисциплины</li> <li>- озеленение и эстетическое оформление закрепленного участка</li> </ul>	<p>10%</p> <p>50%</p> <p>20%</p> <p>10%</p> <p>15%</p> <p>100%</p>
	3.17. Отсутствие аварийных ситуаций систем жизнеобеспечения	100%
	3.18. Выполнение программы по энергосбережению (по итогам за квартал)	50%
	3.20. Отсутствие обоснованных заключений, предписаний, представлений и протестов контролирующих органов в адрес учреждения о нарушении действующего законодательства (за исключением предписаний, заключений устранения замечаний по которым невозможно по причинам, не зависящим от объемов финансирования) (по итогам за квартал)	100%
	3.21. Своевременность предоставления качественных и достоверных документов информации, отчетов запрашиваемых вышестоящими организациями (по итогам за месяц)	50%
	3.22. За стремление повысить уровень владения педагогическими компетенциями	15%
	3.33. осуществление контроля за сохранением и использованием школьной детской одежды воспитанниками	5%
	3.34. Увеличение количества обучающихся, снятых с различных видов профилактического учета (январь, май)	10%
	- до 5 человек;	15%
	- свыше 5 человек;	



4	Ежемесячная надбавка за стаж работы по специальности медицинским работником	<p>3.35. Увеличение количества родителей (законных представителей) обучающихся, получивших консультативную помощь педагога психолога - до 10 человек в месяц</p> <p>3.36. Достижение 100-процентного охвата обучающихся, в отношении которых реализуются программы индивидуального психологического сопровождения (январь, май)</p> <p>От 2 до 5 лет  От 5 до 10 лет  От 10 до 20 лет  Свыше 20 лет</p>	<p>10%</p> <p>10% за одну программу</p> <p>5% оклада  10% оклада  15% оклада  20% оклада</p>
5	Ежемесячная надбавка за стаж работы по занимаемой должности в учр. служащим	<p>От 2 до 5 лет  От 5 до 10 лет  Свыше 10 лет</p>	<p>5% оклада  10% оклада  15% оклада</p>