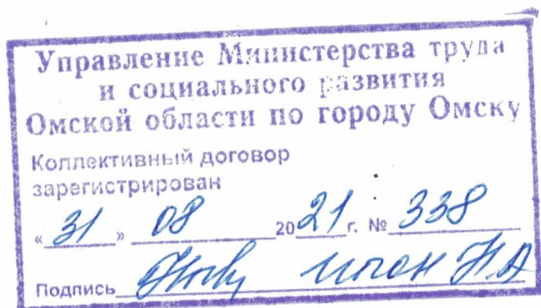


ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между работодателем и работниками казенного общеобразовательного
учреждения Омской области «Адаптивная школа-интернат № 17»
на 2019-2022 г.г.

принято на собрании
трудового коллектива
Протокол № 3
от «30» августа 2021 г.



От работодателя:

Директор
КОУ «Адаптивная школа-
интернат № 17»

 Н.И. Лагушкина

«30» августа 2021 г.



От работников:

Председатель профсоюзного комитета
КОУ «Адаптивная школа-интернат
№17»

 О.Н. Ощенкова

«30» августа 2021 г.



1. Внести в коллективный договор между работодателем и работниками казенного общеобразовательного учреждения Омской области «Адаптивная школа-интернат № 17» на 2019-2022 гг. (далее – коллективный договор) и работниками в лице председателя первичной профсоюзной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, следующие изменения:

1) В приложение № 2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников КОУ «Адаптивная школа-интернат № 17» (редакция № 8) (далее – Положение) внести следующие изменения:

а) подпункт б) пункта 5 Положения изложить в следующей редакции:

«б) поступившему впервые на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об и (или) о квалификации, в течение первых 3 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника:

- в первый год работы- 30 процентов;
- от 1 года до 2 лет работы включительно, - на 40 процентов;
- от 2 до 3 лет работы включительно, - на 60 процентов;»;

б) абзацы 2 и 3 пункта 46 Положения читать в следующей редакции:

«Персональный состав Комиссии в количестве 7-10 человек, утверждается на Общем собрании трудового коллектива (в августе) на определенный учебный год. Председатель Комиссии выбирается также на данном заседании. На основании решения Общего собрания трудового коллектива (по представлению выписки из протокола общего собрания) директор Учреждения издает приказ «О составе комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда на 20__ - 20__ учебный год».

Комиссия создается из разных категорий работников, представителей профсоюзного комитета, представителей администрации (заместителей директора). Периодичность заседаний комиссии – не менее одного раза в месяц. Комиссия в своей деятельности руководствуется Положением о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда.»

в) принять новую редакцию приложения №1 «РАЗМЕРЫ окладов работников КОУ «Адаптивная школа-интернат № 17»» Положения.

« Приложение №1
к Положению об оплате труда
работников КОУ «Адаптивная школа-интернат № 17»

РАЗМЕРЫ
окладов работников КОУ «Адаптивная школа-интернат № 17»

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Значение размера оклада, (руб.)
1	Педагогические работники	2 квалификационный уровень	
		Педагог дополнительного образования	8064
		Социальный педагог	
		3 квалификационный уровень	
		Воспитатель	8276
		Педагог-психолог	
		4 квалификационный уровень	
		Старший методист	8572
		Тьютор	
		Учитель-логопед (логопед)	
Учитель			
Учитель - дефектолог			
2	Учебно- вспомогательные работники	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
		Ассистент по оказанию технической помощи	5516
		Помощник воспитателя	
2	Служащие	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Делопроизводитель	5933
		Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
		2 квалификационный уровень	
		Заведующий складом	6853
		3 квалификационный уровень	
		Заведующий производством (шеф- повар)	7161
		Начальник хозяйственного отдела	
		Профессиональная квалификационная группа	

		«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Инженер-программист (программист)	7569
		Библиотекарь	
		Контрактный управляющий	
		Специалист по кадрам	
3	Медицинские работники	Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
		3 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра	7080
4	Рабочие	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Дворник	5518
		Кастелянша	(при наличии 1 квалификационн ого разряда);
		Сторож (вахтер)	
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5722
		Подсобный рабочий	(при наличии 2 квалификационн ого разряда);
		Машинист по стирке и ремонту спецодежды	
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5926
		Слесарь-сантехник	(при наличии 3 квалификационн ого разряда)
		Повар	
		Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Повар	6131 (при наличии 4 квалификационн ого разряда)
		Повар	6437 (при наличии 5 квалификационн ого разряда)

	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	6437 (при наличии 5 квалификационного разряда)
	4 квалификационный уровень	
	Водитель автомобиля	7764

г) принять новую редакцию приложения №3 « Приложение №3 к Положению об оплате труда работников КОУ «Адаптивная школа-интернат № 17» (приложение №1).

2. Изменения в коллективном договоре, определенные настоящим дополнением, вступают в силу с 01 сентября 2021 года.

3. Настоящие изменения и дополнения являются неотъемлемой частью коллективного договора на 2019-2022 гг..

Приложение №1 изменениям и дополнениям к коллективному договору от 30.08.2021
 «Приложение №3
 к Положению об оплате труда
 работников КОУ «Адаптивная школа-интернат № 17»

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Максимальный размер стимулирующих выплат (в процентах к окладу, ставке за норму педагогической нагрузки)
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	<p>1.1. Систематическое выполнение срочных и неотложных работ Выполнение работ, выходящих за рамки рабочего времени: за большой объем работ за срочность выполнения работ: - внутри школы - поручения, связанные с выездом в другие организации (за каждое поручение)</p> <p>1.2. Проверка тетрадей обучающихся в 1-4 классах</p> <p>1.3. Проверка письменных работ обучающихся в 5-11 классах: русский язык математика логопедия, изо</p> <p>1.4. Участие в реализации федеральных государственных образовательных стандартов для детей с умственной отсталостью: за разработку СИПР (один раз в год за каждую программу) апробация программ по количеству часов: до 15 часов апробация программ по количеству часов: от 16 до 20 часов апробация программ по количеству часов: от 21 и выше</p>	<p>50%</p> <p>50%</p> <p>10%</p> <p>20%</p> <p>10%</p> <p>15%</p> <p>10%</p> <p>5%</p> <p>10%</p> <p>10%</p> <p>15%</p> <p>20%</p>

		5%
	- ведение мониторинга личностных результатов (для воспитателей)	
	1.5. За работу с сайтами <i>bus.gov.ru; zakirki</i>, в системе «Парус»:	50%
	обновление информации на сайте в начале года	30%
	подготовка материалов на сайты	20%
	обновление материалов в течение месяца (не менее 1 раза)	
	1.6. Заведование учебной мастерской, общеучебным кабинетом (при полном соответствии требованиям к мастерской, кабинету, разработанным в школе), музеем, библиотекой, игровой и т.д.	5%
	Общеучебный кабинет, оборудованный интерактивной доской	5%
	Кабинет логопедии, учителя-дефектолога, педагога-психолога	10%
	ЛФК	70%
	библиотека	10%
	кабинет ПДД	20%
	спортивный зал	15%
	учебные мастерские, кабинет Монтессори, сенсорная комната	10%
	игровая	5%
	костюмерная	
	1.7. Организация общественно-полезного труда, профориентационной работы с обучающимися, ведение кружковой работы (при наличии рецензии на программу):	15%
	организация дежурства по школе	10%
	уборка закрепленных участков в школе	15%
	уборка на пришкольном участке	10%
	ведение профориентационной работы	30%
	ведение кружковой работы учителем при наличии рецензии	
	- более 3 раз в неделю	20%
	Ведение кружковой работы учителем при наличии рецензии	
	- более 2 раз в неделю	
	1.8. Выполнение обязанностей модератора на школьном сайте (обновление материалов не реже 1-ого раза в неделю):	50%
	ЕГИССО	

на школьном сайте (обновление не реже 1 раза в неделю); за ведение персональных страниц учреждения в социальных сетях.	30%
дневник.ру;	20%
1.9. Работа с детьми из социально-неблагополучных семей:	
за разбездной характер работы	40%
социальное партнерство (КДН, ОДН, опека и др.)	20%
1.10. За работу в лекотеке, консультационном центре и консультативном пункте учреждения, со студентами, проходившими педагогическую практику в учреждении и другая дополнительная работа:	
со студентами, проходившими педагогическую практику в учреждении:	50%
активная практика	
со студентами, проходившими педагогическую практику в учреждении:	25%
пассивная практика	
пункт ранней помощи	30%
лекотека, консультативный пункт (для родителей)	25%
организация клуба для подростков	30%
работа в консультационном центре (для педагогов образовательных учреждений)	25%
выполнение обязанностей старшего по интернату	50%
ответственному за работу школьного автотранспорта	20%
1.11. За работу в группе общественного контроля:	
закладка на завтрак;	15%
закладка на обед;	30%
закладка на полдник;	15%
закладка на ужин	20%
1.12. Сложность и напряженность в работе, связанная с большим количеством поставщиков продуктов, подготовка документов к торгам	
до 6 поставщиков (договоров, контрактов);	40%
более 6 поставщиков (договоров, контрактов);	70%
подготовка заявок на торги	40%

2	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	<p>1.13. Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы и инженерных и хозяйственно- эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)</p> <p>1.14. Уборка туалетных комнат школы-интерната:</p> <p>до 20 кв.м 20%</p> <p>от 20 до 30 кв.м 30%</p> <p>от 30 кв.м и выше 50%</p> <p>1.15. Погрузочно-разгрузочные работы</p> <p>1.16. Уборка школьной территории</p> <p>около мусорных бочков, 20%</p> <p>скашивание травы на участке в летний период, 40%</p> <p>уборка территории от снега 40%</p> <p>2.1. Результативное и качественное руководство методическим объединением по количеству педагогов</p> <p>до 10 человек 20%</p> <p>свыше 10 человек 30%</p> <p>по итогам четверти 30%</p> <p>2.2. Заведование учебно-опытным участком</p> <p>2.2.1. Заведование теплицей</p> <p>40%</p> <p>30%</p> <p>2.3. Организация работы по охране труда в учреждении</p> <p>оформление документации 20%</p> <p>подготовка и сдача отчетов 10%</p> <p>осуществление контроля 20%</p> <p>2.4. Организация работы по ГО и ЧС</p> <p>- оформление уголка по ГО и ЧС 10%</p> <p>- оформление документации 30%</p> <p>- подготовка и сдача отчетов 20%;</p> <p>- проведение занятий с постоянным составом 20%</p> <p>- организация учебных тренировок 10%</p>	25%
---	--	--	-----

	<p>2.5. Выполнение обязанностей секретаря педагогического совета, производственного совещания, общего собрания коллектива, методического совета, совещаний при директоре, школьной аттестационной комиссии (за каждый)</p> <p>2.6. Ведение архива школы</p> <p>2.7. За наличие ведомственных наград, звание: «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования РФ».</p> <p>2.8. Ведение протоколов психолого-педагогических консилиумов</p> <p>2.9. За заведование гаражом</p> <p>2.10. За активное участие в работе представительного органа (председателю ПК)</p> <p>2.11. Подготовка спортивного оборудования, инвентаря</p> <p>2.11.1. ремонт спортивного оборудования, инвентаря</p> <p>2.12. Организация работы по наставничеству молодых педагогов</p> <p>группа педагогов до 3 человек</p> <p>группа педагогов от 3 до 5 человек</p> <p>2.13. Организация по историко-краеведческой работе, гражданско-патриотическому воспитанию:</p> <p>заведование музеем, музейной комнатой</p> <p>руководство детским объединением</p>	<p>10%</p> <p>50%</p> <p>10%</p> <p>30%</p> <p>30%</p> <p>35%</p> <p>20%</p> <p>20%</p> <p>25%</p> <p>50%</p> <p>25%</p> <p>20%</p> <p>50%</p> <p>50%</p> <p>15%</p> <p>20%</p> <p>30%</p> <p>50%</p>
3	<p>3.1. Выполнение заданий:</p> <p>особой важности</p> <p>за сложность</p> <p>3.2. Организация, проведение мероприятий и участие в мероприятиях, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения:</p> <p>до 20 человек</p> <p>от 20 до 30 человек</p> <p>от 31 до 50 человек</p> <p>свыше 51 человек</p> <p>3.3. Образцовое оформление учебного кабинета, мастерской, теплицы, бытовой комнаты (итоги осмотра):</p> <p>- 1 место</p> <p>- 2 место</p>	<p>Премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год)</p> <p>50%</p> <p>30%</p> <p>50%</p> <p>50%</p>

- 3 место	20%
3.4. Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	10%
за организацию волонтерского движения	10%
за организацию проектной деятельности (по итогам):	20%
- индивидуальный проект	30%
малая группа (от 2 до 5)	
более 5 человек	
3.5. Организация работы по социальной адаптации обучающихся	30%
организация досуга учащихся	20%
посещение театров, музеев, выставок	10%
привлечение социальных партнеров (в зависимости от количества привлеченных партнеров)	(за каждого)
организация шефской помощи силами обучающихся (с предоставлением фотоотчета)	50% (по итогам полугодия, года)
3.6. За призовое место в профессиональном конкурсе школьный уровень (региональный уровень)	
1 место –	50% (100%)
2 место –	30% (70%)
3 место –	20% (50%)
3.7. Проведение открытых мероприятий и уроков на высоком уровне(за одно мероприятие):	
на школьном уровне	10%
на региональном	20%
общешкольные мероприятия	20%
в режиме онлайн	30%
3.8. Работа в экспертных комиссиях (городских, областных)	50%
3.9. Активное участие в инновационной деятельности:	
- координатор участника ИнКО «Школа – территория воспитания»	20%
- координатор участника ИнКО «Дети особой заботы»	

изготовление расходных материалов для ремонта		
3.15. Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций:		10%
обслуживание внеплановых ремонтных работ		
оперативность при ликвидации ЧС		50%
3.16. За высокое качество выполнения работы и добросовестное отношение к трудовым обязанностям (кроме педагогических работников)		50%
проведение качественных генеральных уборок;		
содержание закрепленного участка в соответствии с требованиями СанПиНов, качественная уборка помещений;	50%	
оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок (электрик, сантехник);	80%	
оперативность выполнения работы (в зависимости от сложности и срочности работы)	50%	
работа без предъявления листов нетрудоспособности;	50%	
сохранение материальных ценностей, оборудования на закрепленном участке;	5%	
отсутствие нарушений по результатам проверки деятельности структурного подразделения (администрацией учреждения, медицинскими работниками, вышестоящими организациями);	10%	
отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса (родителей, учеников);	50%	
качественное и своевременное ведение и оформление документации	50%	
образцовое содержание материально-технической базы и рабочего места специалиста	15%	
своевременное и качественное предоставление отчетов, материалов, информации в соответствии с требованиями вышестоящих органов и руководства учреждения	20%	
озеленение и эстетическое оформление закрепленного участка	50%	
3.17. Отсутствие аварийных ситуаций закрепленного участка		
3.18. Выполнение программы по энергосбережению (по итогам за квартал)		
	15%	
	100%	
	50%	

4	<p>Ежемесячная надбавка за стаж работы по специальности медицинским работником</p> <p>Ежемесячная надбавка за стаж работы по занимаемой должности в учр. служащим</p>	<p>3.19. Отсутствие обоснованных заключений, предписаний, предписаний, представлений и протестов контролирующих органов в адрес учреждения (за исключением предписаний, заключений действующего которым невозможно по причинам, не зависящим от объемов финансирования) (по итогам за квартал)</p> <p>3.20. осуществление контроля за сохранением и использованием школьной детской одежды воспитанниками</p> <p>От 2 до 5 лет</p> <p>От 5 до 10 лет</p> <p>От 10 до 20 лет</p> <p>Свыше 20 лет</p> <p>От 2 до 5 лет</p> <p>От 5 до 10 лет</p> <p>Свыше 10 лет</p>	<p>100%</p> <p>5%</p> <p>5% оклада</p> <p>10% оклада</p> <p>15% оклада</p> <p>20% оклада</p> <p>5% оклада</p> <p>10% оклада</p> <p>15% оклада</p>
5			

В коллективном договоре пронумеровано
и прошнуровано листов 14

Директор КОУ «Адаптивная школа-интернат №17»:

 Н.Г. Латушкина

Председатель п/к:

 О.Н. Ощепкова

